



**У Т В Е Р Ж Д Е Н О**  
**Постановлением на совместном**  
**заседании председателей первичных**  
**профсоюзных организаций учреждений**  
**образования и Президиума РК Профсоюза**  
**работников образования и науки**  
**Вахитовского и Приволжского районов г. Казани**

**от 24 февраля 2012 года**

**П О Л О Ж Е Н И Е**  
**о рабочих комиссиях**  
**территориальной (местной) профсоюзной организации Вахитовского**  
**и Приволжского районов города Казани Татарской Республиканской**  
**организации общественной организации – Профсоюз работников**  
**народного образования и науки Российской Федерации**

**I. Общие положения**

1.1. Положение о рабочих комиссиях Территориальной профсоюзной организации Вахитовского и Приволжского районов города Казани Татарской Республиканской организации общественной организации – (далее Положение) регламентирует организационную работу территориальной (местной) организации в соответствии с Уставом профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и Положением о территориальной (местной) профсоюзной организации Вахитовского и Приволжского районов города Казани Татарской Республиканской организации общественной организации – Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации (далее Райком профсоюза).

1.2. Целью создания настоящего Положения является реализация и осуществление представительства, защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза работников образовательных учреждений Вахитовского и Приволжского районов г.Казани.

1.3. Рабочие комиссии являются постоянно действующим органом и действуют согласно сроку полномочий Райкома профсоюза.

1.4. Комиссии создаются из числа членов Президиума Райкома профсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций, профсоюзных активистов.

1.5. Численность каждой комиссии определяется общим собранием Райкома профсоюза.

1.6. Персональный состав комиссий предлагается Президиумом Райкома профсоюза и утверждается общим собранием Райкома профсоюза.

1.7. Утверждение замены членов комиссии по объективным причинам (увольнение и др.) принимает Президиум Райкома профсоюза.

1.8. К работе комиссий могут привлекаться члены профсоюза, приглашаться эксперты, специалисты администрации (по согласованию), состоящие на учете в профсоюзе ветераны труда.

## **II. Принципы формирования и деятельности комиссий**

2.1. Комиссии формируются и действуют на основе следующих принципов:

- законности;
- добровольности;
- паритетности;
- полномочности;
- равноправия;
- демократичности;
- ответственности

## **III Наименование комиссий**

3.1. В организационной структуре Райкома профсоюза создаются следующие постоянно действующие комиссии:

- по уставной работе и повышению мотивации профсоюзного членства;
- по организационной и информационной работе;
- по социальному партнерству;
- по правовой поддержке и защите трудовых и профессиональных прав членов профсоюза;
- по охране труда, профилактике заболеваний и оздоровлению членов профсоюза

3.2. Учитывая актуальность совершенствования социально-трудовой поддержки работников системы дошкольного образования создать координационный Совет дошкольных образовательных учреждений.

3.3. В случае необходимости организации деятельности дополнительных комиссий Райкома профсоюза, решение об их создании и внесение дополнений в настоящее Положение принимает Президиум Райкома профсоюза.

## **IV. Организационная структура деятельности комиссий**

4.1. Каждая рабочая комиссия после организации и утверждения полномочий составляет план работы, распределяет обязанности и представляет на утверждение в Президиум Райкома профсоюза.

4.2. В случае невыполнения членами рабочих комиссий, возложенных на них обязанностей, нарушения Устава профессионального союза работников народного образования и науки и других нормативно-

законодательных актов вышестоящих организаций, Президиум Райкома профсоюза вправе решать вопрос о прекращении полномочий выборного члена комиссии.

4.3. Решения, принятые рабочей комиссией, противоречащие Уставу профессионального союза работников народного образования и науки и другим нормативно-законодательным актам вышестоящих организаций, Президиум Райкома профсоюза вправе отменить.

4.4. Каждая комиссия отчитывается о своей работе на Президиуме Райкома профсоюза не менее двух раз в год.

## **V. Цель, задачи и основные направления деятельности комиссий**

5.1. Концептуальная цель создания и деятельности рабочих комиссий - повышение профессионального и социального статуса работников образовательных учреждений Вахитовского и Приволжского районов г. Казани.

5.2. Главной задачей деятельности рабочих комиссий является осуществление профсоюзного контроля за соблюдением действующего законодательства в области труда, социальных отношений, созданием благоприятных безопасных условий труда в учреждениях образования Вахитовского и Приволжского районов г. Казани.

5.3. Направления деятельности Комиссии по уставной работе и повышению мотивации профсоюзного членства:

- соблюдение Устава профессионального союза работников народного образования и науки;
- реализация целевой программы «Развитие профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2010-2015 гг.»;
- реализация целевой программы Республиканского комитета профсоюза работников народного образования и науки «Мотивация профсоюзного членства»;
- номенклатура дел и планы работы первичных профсоюзных организаций;
- статистическая отчетность первичных профсоюзных организаций;
- сверка перечисления профсоюзных взносов по факту наличия учетных карточек первичных профсоюзных организаций

5.4. Направления деятельности Комиссии по организационной и информационной работе:

- оперативное доведение до членов профсоюза Постановлений, Распоряжений вышестоящих профсоюзных органов;
- целесообразность оформления профсоюзных уголков, стендов и т.п.;
- своевременное размещение бюллетеней Республиканского комитета профсоюза работников народного образования и науки;

- создание страничек профкома на сайтах образовательных учреждений;
- подписка на газеты «Наше новое слово», «Мой профсоюз», «Охрана труда в школе»;
- сотрудничество с СМИ

#### 5.5. Направления деятельности Комиссии по социальному партнерству:

- содействие по договорному регулированию социально-трудовых отношений в первичных профсоюзных организациях;
- оказание практической и методической помощи при подготовке и заключении коллективных договоров в первичных профсоюзных организациях;
- экспертиза приложений к коллективным договорам (Положение об использовании премиального 2% Фонда, Положение о доплатах за качество работ из стимулирующей части ФОТ, Правила внутреннего трудового распорядка и т.п.);
- анализ выполнения коллективных договоров в первичных профсоюзных организациях;
- учет предложений, замечаний членов профсоюза по выполнению коллективных договоров;
- участие в разработке и подготовке предложений, улучшающих трудовые, социально-экономические отношения работников образовательных учреждений

#### 5.6. Направления деятельности Комиссии по правовой поддержке и защите трудовых и профессиональных прав членов профсоюза:

- создание комиссии по трудовым спорам;
- проведение аттестации педагогических работников;
- утверждение графиков отпусков, графиков сменности;
- экспертиза трудовых книжек, личных дел и т.п.;
- соблюдение ФЗ-152 «О персональных данных работников»

#### 5.7. Направления деятельности Комиссии по охране труда: профилактике заболеваний и оздоровлению членов профсоюза:

- контроль за выполнением действующего законодательства в области охраны труда;
- аттестация рабочих мест;
- заключение Соглашений по охране труда в первичных профсоюзных организациях;
- взаимодействие с уполномоченными по охране труда;
- анализ заболеваемости работников образовательных учреждений;
- санаторно-курортное лечение работников;
- участие в подготовке спортивно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза

#### 5.8. Направление деятельности координационного Совета дошкольных образовательных учреждений:

- обеспечение контроля за соблюдением трудовых, социально-экономических отношений в первичных профсоюзных организациях ДОУ;
- оказание практической и методической помощи первичным профсоюзным организациям

## **VI. Основные права рабочих комиссий**

6.1. Каждая комиссия имеет право:

- обобщать, разрабатывать и вносить предложения в Президиум Райкома профсоюза по совершенствованию профсоюзной работы;
- принимать участие в разработке социально-правовых проектов в сфере социально-трудовых отношений;
- запрашивать у председателей первичных профсоюзных организаций необходимые документы и материалы по изучаемому вопросу;
- проводить в пределах своей компетенции оперативные совещания комиссии;
- информировать членов профсоюза о планах работы комиссии

## **VII. Заключительные положения**

6.1. Настоящее Положение действительно для всех членов рабочих комиссий Райкома профсоюза работников образовательных учреждений Вахитовского и Приволжского районов с момента утверждения и до принятия нового.

6.2. Контроль за выполнением Положения принадлежит ревизионной комиссии РК Профсоюза, Президиуму Райкома профсоюза.

6.3. Право толкования в пределах своей компетенции, а также ответственность за соблюдением данного Положения возлагается на председателя РК Профсоюза и председателей рабочих комиссий.